

Interim report

1-3/23

Interim CEO Pasi Papunen
CFO Hannu Nyman



Eezy is a working life professional

Working life is for everyone

Anatomy of a good employer

Successful working life experience

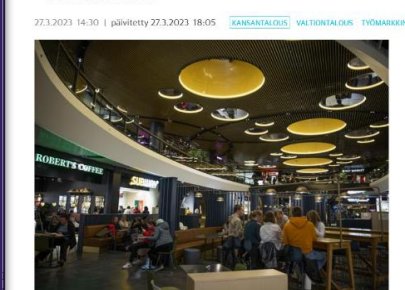
Pääkirjoitus
Suomen ongelmat eivät ratkea yhdessä vaalikaudessa
29.3.2023 05:00 | POLITTIKKA | TYÖMARKKINAT | VALTIONTALOUS | TYÖELÄMÄ | TYÖTÖMYYSI



Riikka ja tuhannet muut tekevät töitä tällä mailla: "Saa itse päättää tekemisistään"
Hirttiläinen tekee töiden ravinnonmuutosta, kotirauhoita ja kotien koulutusta leveyttämyksiä. Lähes sataan laaste yrittäjälle on omaa työtä lämmittämässä.
"Minulla on yksi ikäinen ja koulutettu. Yötyön arvostusta ja pyyntä työtä ideoissa on ollut."
Hirttiläinen on vuodesta 2015 antanut Eezy leveyttämyksiä. Hän halua yhteistyötä laasteiksi. Puhelusta on muun muassa apua ja neuvot joutuu työtä lämmittämään.
Kevyempiä välttää monilla yrittäjien palveluilla. Sosiaalinen kansalaisten on yrittäjä, mutta usea paikalla on välttämättä. Kevyempiä palvelu laasteiksi lämmittämässä koulutusta ja koulutusta. Työllistämisen on koulutusta yrittäjien palveluilla (YR). Kevyempiä on ole työllistämisen on koulutusta yrittäjien palveluilla (YR). Kevyempiä on ole työllistämisen on koulutusta yrittäjien palveluilla (YR).
Ammattihoidontar. RED. Simulaattorilla. KUVA: SA

Päättäjien on h sopeutustarpe edistävät toim
Yen kolmen suurimman puolueen vaalitensissä roihatti kiivas väittely maahanmuutosta roihatti kiivas väittely, kun Purra, Marin ja Orpo ottivat yhteen
Yen kolmen suurimman puolueen vaalitensissä roihatti kiivas väittely maahanmuutosta. "No siitähän sinä puhut, ett kelpaako muualta tullut psykologiksi tai lääkärikäsi tai hoiva-alan töihin. Kyllä kelpaa". Sdp:n Samu Marin huusi perussuomalaisen Riikka Purralle.
STT, Salla Kluttu
27.3. 2023

Suomi tarvitsee huomattavasti enemmän työhö johtavaa maahanmuuttoa, arvioi tuore raportti - "Välttämätöntä"
27.3.2023 14:30 | päivitetty 27.3.2023 18:05 | KANSANTALOUS | VALTIONTALOUS | TYÖMARKKINAT



Työmarkkinaosuudet ovat peranneet läpi yhdessä talouskasvua
Työllisyyteen nostamisessa ja työvoiman saatavuuden parantamisessa suurin potentiaali on heikosti työllistyneissä ryhmissä. KUVA: HENRI SUOKERVI

Ehdotus työvoimapulan helpottamiseksi: Lyhyt koulutus voisi riittää joihinkin tehtäviin
Talousvaikuttaja Sixten Korkmanin johtama ryhmä etsi seuraavalle hallitukselle keinoja tuottavuuden kasvulle ja työvoiman saatavuudelle.
Talousvaikuttaja
STT, Salla Kluttu
27.3. 2023

Talous | Työolobarometri
Palkansaajien näkemykset tilanteestaan pääosin hyviä, mutta työoloissa suuria eroja eri ryhmien välillä



Työolobarometrin haastateltiin yli 1800:aa palkansaajaa viime elo-lokakuussa. Vastaajien viikkotyöaika oli vähintään 10 tuntia. KUVA: OLIVIA RANTA / LEHTIKUVA
Anne Salomäki STT
15.3. 9:14
VALTAOSA palkansaajista kokee tekevänsä merkityksellistä työtä ja työelämän laatuuta pidetään monilla mielenkiintoisena. Barometrissa tulee kuitenkin ilmi merkittäviä eroja palkansaajaryhmien työolojen välillä.

Yhteiskunta
Risto Murrin kolumni: Maahanmuuton ja syntyvyyden muutokset ovat niin isoja, että väestöennusteet menevät uusiksi
22.3.2023 11:48 | POLITTIKKA | MAAILMA | KANSANTALOUS | UUTUUSKIRJE | TYÖMARKKINAT
Oliko Tilastokeskuksen aika päivittää väestöennustettaan nopeammin siten, että se olisi jo tulevan hallituksen käytössä, kysyy vieraskolumnisti Risto Murto.

Suomi työssä 2023 kyselytutkimus: Huumorin ja rentouden tunteet työpaikoilla kasvussa - nämä asiat yhdistävät työpaikkaansa suositteluvia
Eezy Oyj | 24.04.2023, 06:30
Työelämäyhtiö Eezy Oyj:n teettämä tuore Suomi työssä -kyselytutkimus tuo valoa ongelma-alueiksi leimautuneeseen julkiseen työelämäkusteluun: vaikka yhteensä yli puolet kyselyyn vastanneista on harkinnut työpaikan tai jopa alan vaihtoa sekä kokenut kiireen ja stressin tunteita, ovat työpaikkaansa suositteluevien* määrä sekä positiiviset tunteet työpaikoilla kasvussa. Eezy Oyj on tutkinut...
Työelämä

Näin moni eläkeläinen haluaa tehdä töitä - Yksi syy on yli muiden
21.3.2023 06:30 | päivitetty 21.3.2023 09:17 | JÄÄNÄN TÖSSÄ | VIDEO | TYÖELÄMÄ | ELÄKKEET | URA



Tuore tutkimusdata kertoo, mikä innostavia työpaikkoja Suomessa yhdistää - menestysresepti löytyy yrityksienvoimuuksista
Eezy Oyj | 13.03.2023, 07:00
Vuosi 2022 oli epävarmuuden ja muutosten aikaa myös monilla suomalaisilla työpaikoilla. Henkilöstön innostamiseen eivät enää riitä oman työn tai tiimin onnistuminen, työpaikan me-henki tai hyvä esihenkilötyö. Rakaisevaa on, että asiat ovat kunnossa sisäisesti; päätöksenteko on selkeää, tavoitteet kirkeitä ja byrokratia matalaa. Aivoisuus ja inhimillisyyttä läpileikkaavat organisaation kulttuuria. ...
Työelämä

Talous | Työllisyys
Työllisten määrä kasvoi, miesten ja naisten työllistymisen kulki eri suuntiin
Työllisyyssasteen trendiluku 15-64-vuotiaiden ikäryhmässä oli 74,2 prosenttia.



Työelämä

TE-palvelut tjänster | services
Helsinki
Työllisyyspalvelut Sysselsättningsjänster Employment services
H2

Voisiko työllistymisestä saada korvauksen?
Eikä ikuisen leikkauksen ja uhkailun sijaan voisi kokeilla palkkiomallia?
Vaalien alla on puhuttu paljon työllisyydestä. KUVA: HEIKKI SAUKKOMAA / LEHTIKUVA
26.3. 2:00
NÄIN vaalien alla lähes kaikki poliitikot ovat ratkaisemassa Suomen talouden ongelmia työllisyyssasteen nostamalla. Helsingin Sanomat kirjoitti (23.3.) esimerkiksi kokoomuksen pyrkivän työllisyyssasteen nostoon sosiaaliturvan heikennyksillä. "Kun tuot pienenevät suhteessa palkkoihin, kannustimet hakeutua töihin kasvavat."

Yhteiskunta
Suomi alisuorittaa - 640 000 tipahtanut työelämästä
Suomen suunta -hanke: "Tuottavuus on polkenut paikallaan ja työllisyyssasteen noususta huolimatta laaja työttömyys on korkea".
Kuvituskuva. TE-toimistot tarjoavat asiakkaille erilaisia tönhakua ja työllistymistä sekä yritystoimintaa tukevia palveluja. TIINA SOMERIPURO
Mika Koskinen
mika.koskinen@ilta.fi
Maanantai 27.3.2023 klo 14:30
Suomi on mahdollisuuksiensa nähden alisuorittaja, Suomen suunta -hankkeen loppuraportissa palautetaan.
Työryhmä korostaa kahta kansantalouden kannalta keskeistä teemaa: yksityisen ja julkisen sektorin tuottavuuden kohentaminen sekä työvoiman saatavuuden turvaaminen.

Yhteiskunta
Valtava koulutusurakka ravintoloissa - Joka kolmas työntekijä on vasta tullut alalle
Kolmannes Scandic Hotelin ja HOK-Elannon työntekijöistä on alalla uusia. Heidän perehdyttämisenä on yritykselle valtava urakka.

Yhteiskunta
Suomi työssä 2023 kyselytutkimus: Huumorin ja rentouden tunteet työpaikoilla kasvussa - nämä asiat yhdistävät työpaikkaansa suositteluvia
Eezy Oyj | 24.04.2023, 06:30
Työelämäyhtiö Eezy Oyj:n teettämä tuore Suomi työssä -kyselytutkimus tuo valoa ongelma-alueiksi leimautuneeseen julkiseen työelämäkusteluun: vaikka yhteensä yli puolet kyselyyn vastanneista on harkinnut työpaikan tai jopa alan vaihtoa sekä kokenut kiireen ja stressin tunteita, ovat työpaikkaansa suositteluevien* määrä sekä positiiviset tunteet työpaikoilla kasvussa. Eezy Oyj on tutkinut...
Työelämä

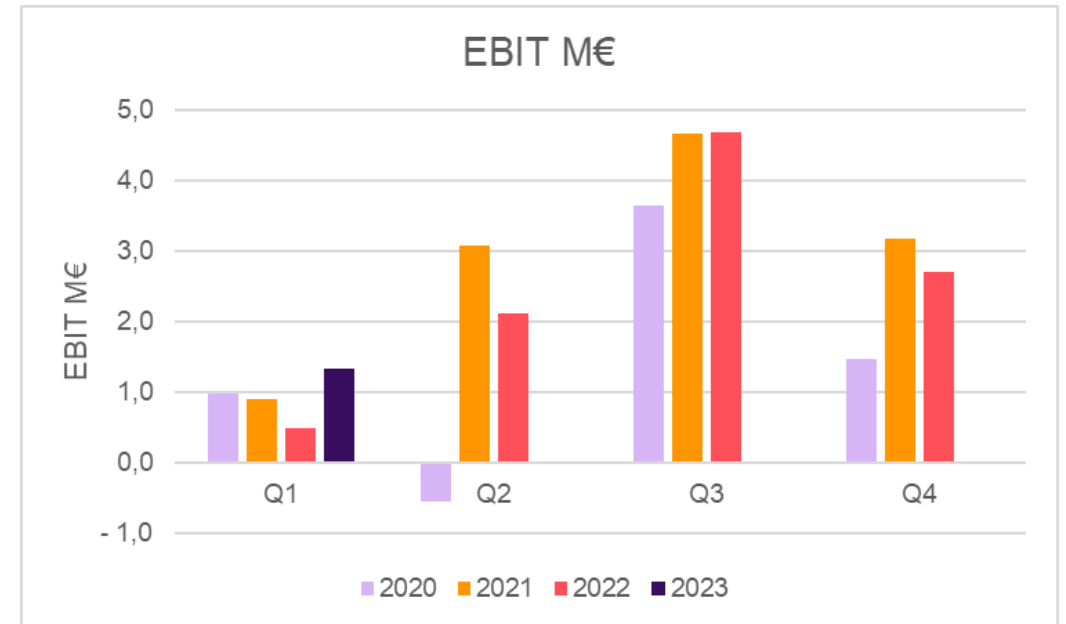
Eezy Q1/2023 highlights: Improvement in profitability in the first quarter

- EBIT 1.3 M€ (0.5); 2.5% of revenue (1.0%) – best EBIT in the Eezy’s four years history
- Revenue grew moderately by 4 % to 52.8 million euro in the first quarter
- In Staffing services we saw strong demand in the horeca sector; industry and construction sectors weakening. Strong growth in the number of applicants.
- In Professional services we saw growth in employment services for the public sector as well as in company culture research and development services.
- Development initiatives in line with our strategy are progressing as planned e.g. organizational changes and digital development



Improvement in profitability – moderate growth

	Q1 / 23	Q1 / 22
Revenue	52.8 M€	50.9 M€
EBITDA	3.4 M€	2.5 M€
EBITDA margin	6.5 %	4.9 %
EBIT	1.3 M€	0.5 M€
EBIT margin	2.5 %	1.0 %



Staffing services: strong demand in the horeca sector; industry and construction sectors weakening

Staffing services Q1/23

45.4 M€ (+2%)

Staffing services Q1/22

44.7 M€

- Revenue: demand for staff in industrial and construction sectors is decreasing, horeca performing strongly
- Focus on profitability: inflation taken into account in pricing, sick leave rates decreased somewhat. We have adjusted organisation and cost structures to the weaker economy. Clarification of processes.
- Customer relationship management activated through the new regional organisation
- Number of applicants increased remarkably
- Staffing service market according to The Private Employment Agencies Association HELA (1-3/2023) +5%



Professional services is growing in line with our strategy

Professional services Q1/23

7.4 M€ (+18%)

Professional services Q1/22

6.3 M€

- Coaching and consulting services demand steady despite the weakening economic conditions, especially in the company culture research and development services
- Growth in employment services for the public sector
- Clarification of service portfolio and marketing automation to support sales

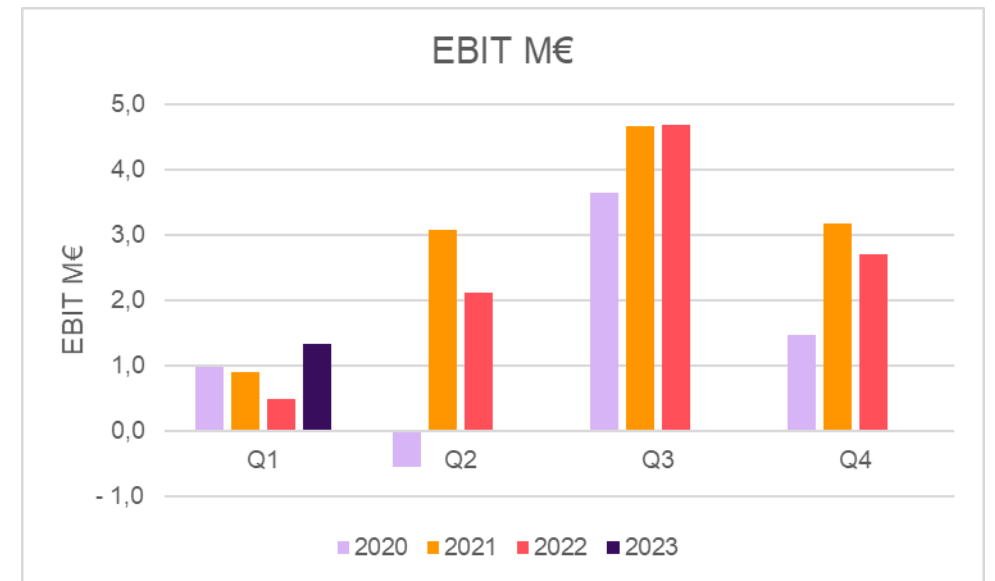
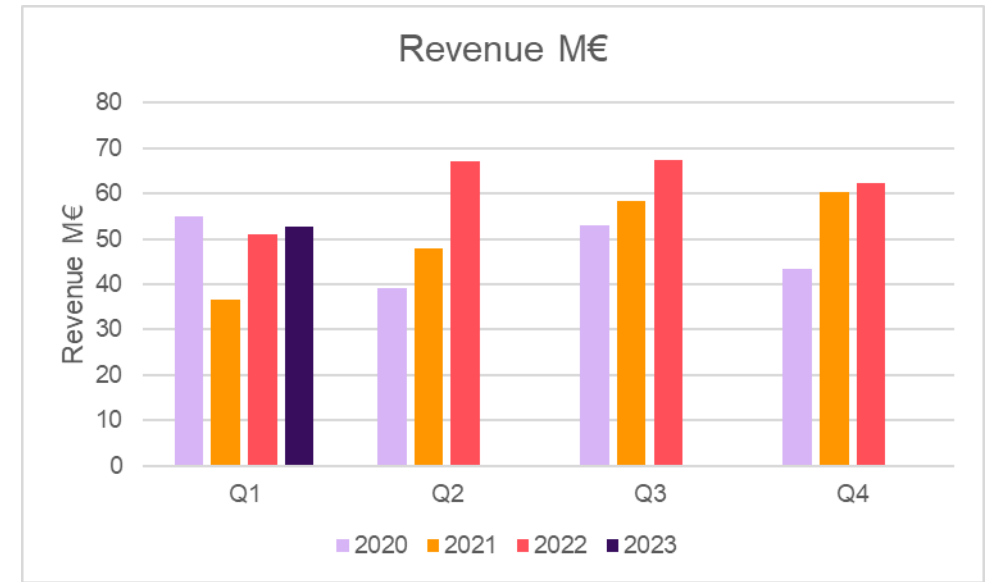


Financial information Q1/2023



Key figures

Million euro	1-3/ 2023	1-3/ 2022	Change	2022
Revenue	52.8	50.9	4%	247.6
EBITDA	3.4	2.5	+37%	18.2
EBITDA, %	6.5 %	4.9 %		7.4 %
EBIT	1.3	0.5	+173%	10.0
EBIT, %	2.5 %	1.0 %		4.0 %
EPS, EUR	0.02	0.00		0.29
Chain-wide revenue	73.8	77.0	-4%	351.6

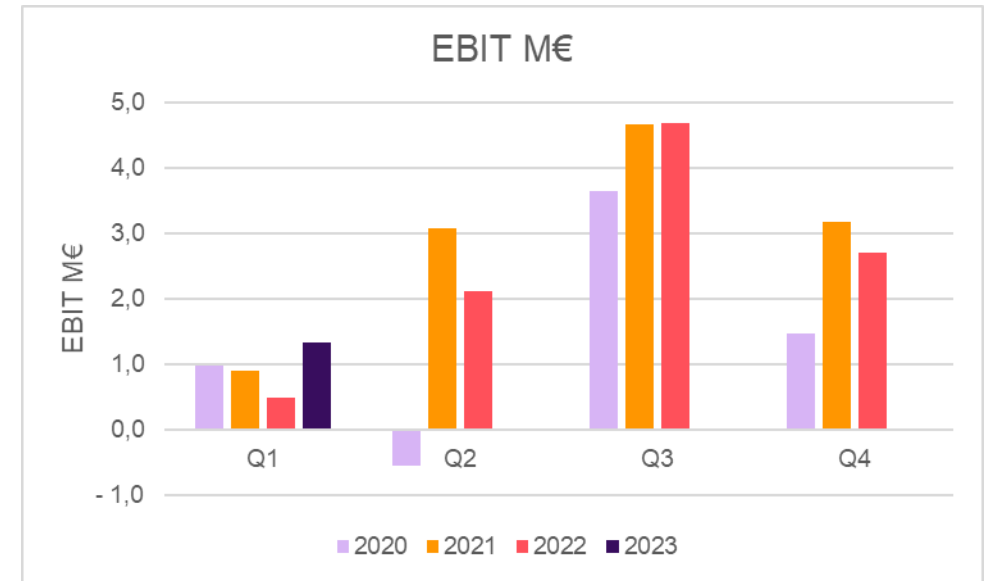
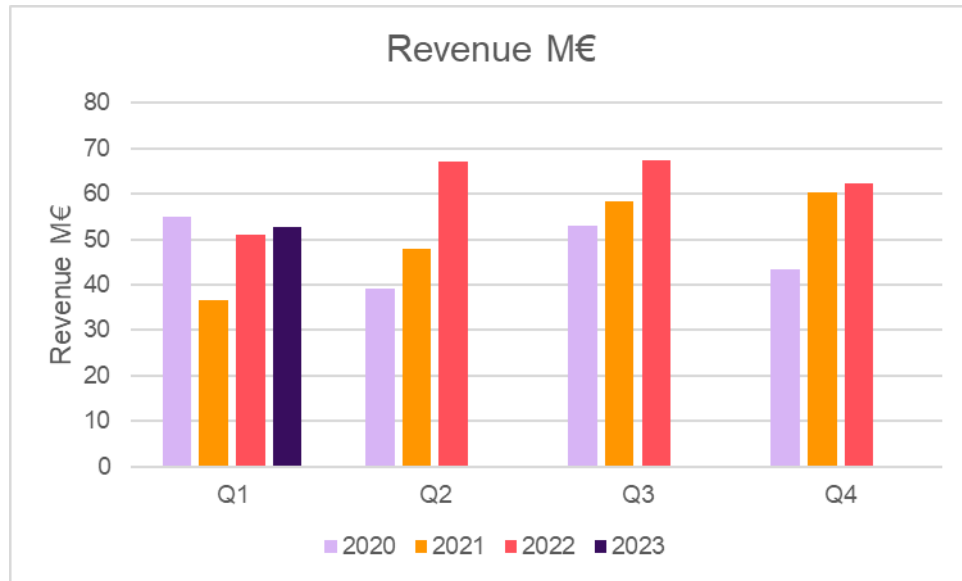


Income statement

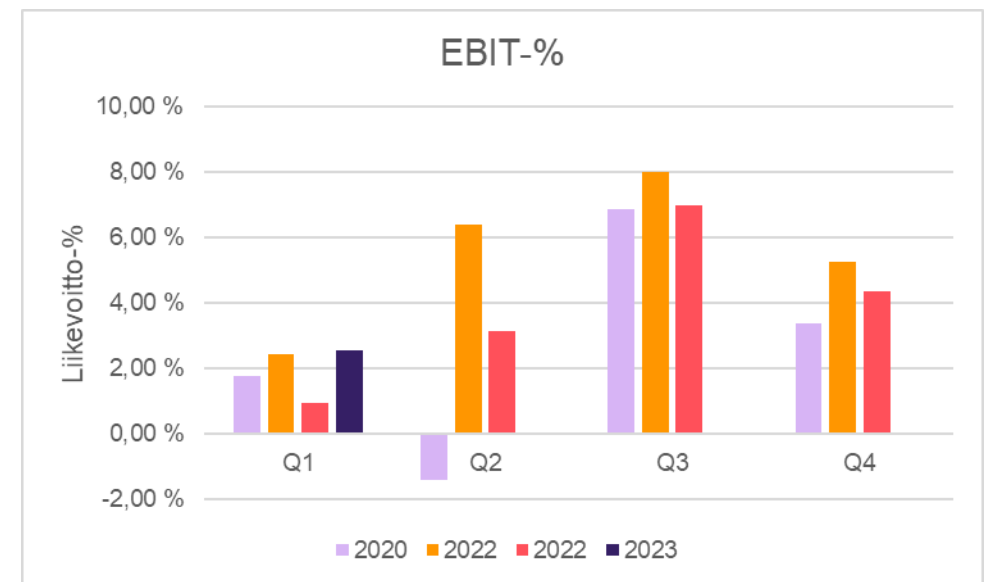
EUR thousand	1-3/2023	1-3/2022	2022
Revenue	52 776	50 905	247 596
Other operating income	60	99	347
Share of result of equity accounted investments	-15	-	7
Materials and services	-2 326	-1 919	-9 379
Personnel expenses	-43 245	-42 638	-202 825
Other operating expenses	-3 811	-3 935	-17 515
Depreciation, amortisation and impairment	-2 096	-2 021	-8 226
EBIT	1 343	491	10 004
Financial income	-46	42	763
Financial expenses	-611	-343	-1 642
Financial income and expenses	-656	-301	-879
Profit (loss) before taxes	687	191	9 125
Income taxes	-172	-85	-1 654
Profit attributable to non-controlling interests	-6	29	316
Profit attributable to the owners of the parent company	521	76	7 156

- Impact from sick-leave costs is smaller than last year, but still high
- The impact of efficiency improvement actions can be seen both in personnel expenses and in other operating expenses
- Acquisition related IFRS3 amortisation 0.9 M€ in Q1
- Financial items a bit higher in Q1 than normal

Quarterly development 2020-2023



- Q1 typically the smallest quarter of year
- Q1/2023 revenue grew by 4% compared to Q1/2022
- EBIT and EBIT-% were the highest Q1 figures in Eezy's history



Balance sheet

1000 euro	31.3.2023	31.3.2022	31.12.2022
ASSETS			
Goodwill	141 654	134 054	141 654
Intangible assets	27 606	27 320	28 284
Tangible assets	5 156	6 334	5 680
Long-term receivables and investments	4 019	2 358	1 627
Non-current assets	178 437	170 066	177 245
Current receivables	31 058	32 576	33 676
Cash and cash equivalents	881	9 374	5 768
Current assets total	31 939	41 950	39 444
ASSETS TOTAL	210 376	212 016	216 690
EQUITY AND LIABILITIES			
Total equity attributable to shareholders of the parent company	109 970	106 175	109 444
Non-controlling interests	3 422	2 743	3 630
Total equity	113 392	108 918	113 074
Non-current liabilities total	54 914	62 280	56 411
Current liabilities total	42 069	40 817	47 204
EQUITY AND LIABILITIES TOTAL	210 376	212 016	216 690

Goodwill and intangible assets approx. 169 M€ in total

Equity 113 M€

Net debt 56.8 M€
(without IFRS16: 52.1 M€)

Balance sheet - key figures

Taseen tunnusluvut	3/2023	3/2022	12/2022
Net debt	56 772	54 721	52 466
Net debt excluding IFRS16	52 116	48 880	47 307
Net debt/EBITDA	3.0 x	2.8 x	2.9 x
Gearing, %	50.1 %	50.2 %	46.4 %
Equity ratio, %	53.9 %	51.4 %	52.2 %
Equity per share, EUR	4.53	4.35	4.51

EUR 10 million overdraft limit
unused on 31 March 2023.



Annual General Meeting 13.4.2023

- Annual General Meeting was held on 13 April 2023
- A new board member was elected:
Maria Pajamo, HR director of ISS Finland
- Dividend for year 2022 will be 0.15 eur/share
 - 0.10 eur was paid in April
 - 0.05 eur will be paid in October, record date 19.10.2023





Onward 2023

New CEO embarks in August

- The Board of Directors of Eezy Plc appointed Siina Saksi (born 1966), MSc (Econ), eMBA, as Eezy's CEO on 12th April 2023
- Siina Saksi is joining Eezy from Terveystalo Plc where she has been a member of the Executive Team and COO responsible for Healthcare Services since 2016.
- Saksi also has long experience in the general insurance and banking sectors.
- Saksi will begin her duties as CEO at the latest on 15 August 2023.



Strategy 2025 progressing, profitability prioritised

Drivers of revenue growth

Economic situation

- Industry and construction: soft demand
- Horeca: demand continues strong



Development of new services

- Growth in employment services for the public sector
- Work community development and company culture research and design services have demand (consulting & research services)
- Doctor staffing has demand on the market



Acquisitions

- To be monitored



Improving profitability

Revenue scaling

- Sick leaves decreased, still on a high level



Higher-margin services

- The share has increased



Improving efficiency

- Organisation adjusted to the demand, clarifying roles & responsibilities
- Digital development projects progresses as planned
- Focus on sales, marketing and operations capabilities and efficient cooperation
- Clarification of service portfolio in professional services

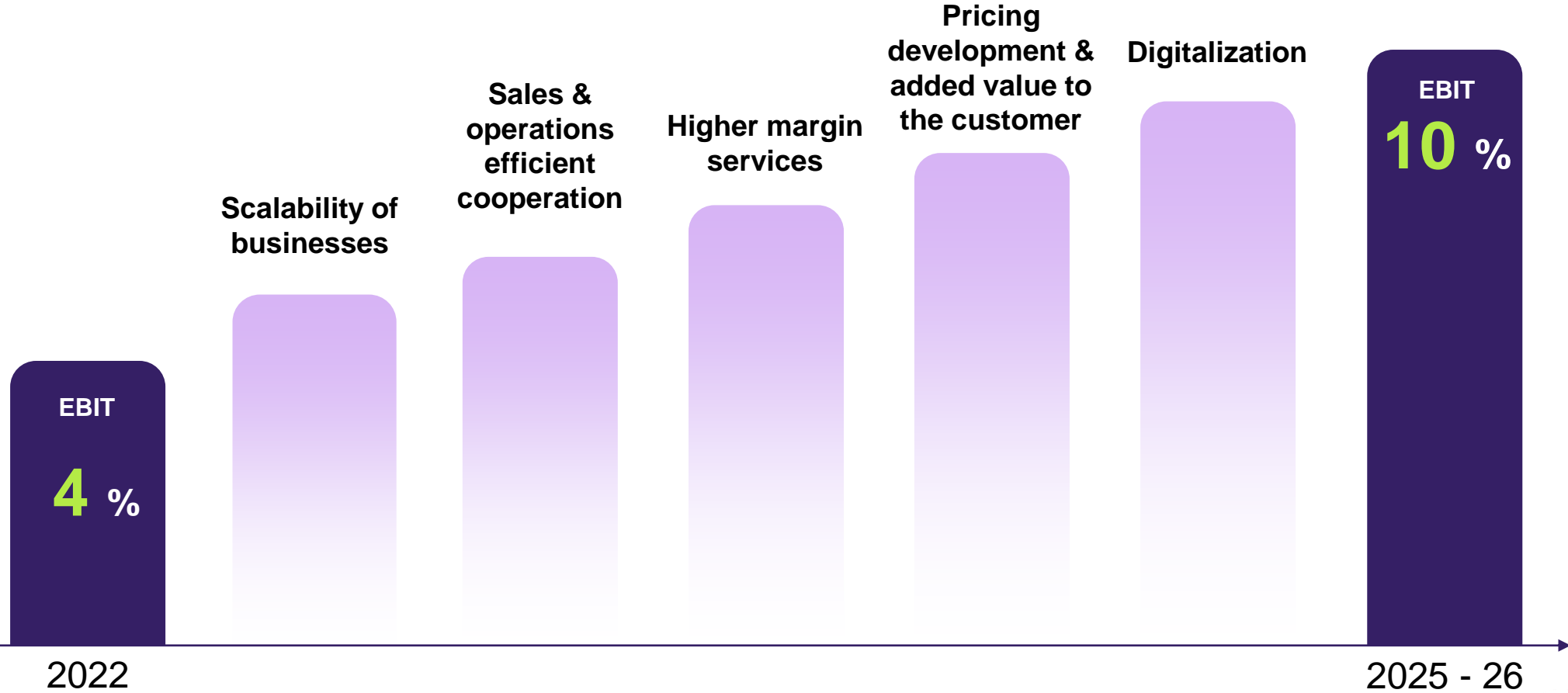


2023 focus is on profitability

1. Developing scalable businesses
2. Strong focus on customer work and sales & operations efficient cooperation
3. From brand awareness building to sales lead generation focused marketing as well as brand appeal growth
4. Increase efficiency by centralized business services, clarification of service portfolio and digitalization
5. Developing roles, responsibilities and capabilities of Eezy's personnel
6. Acquisitions in a secondary role compared to profit improvement

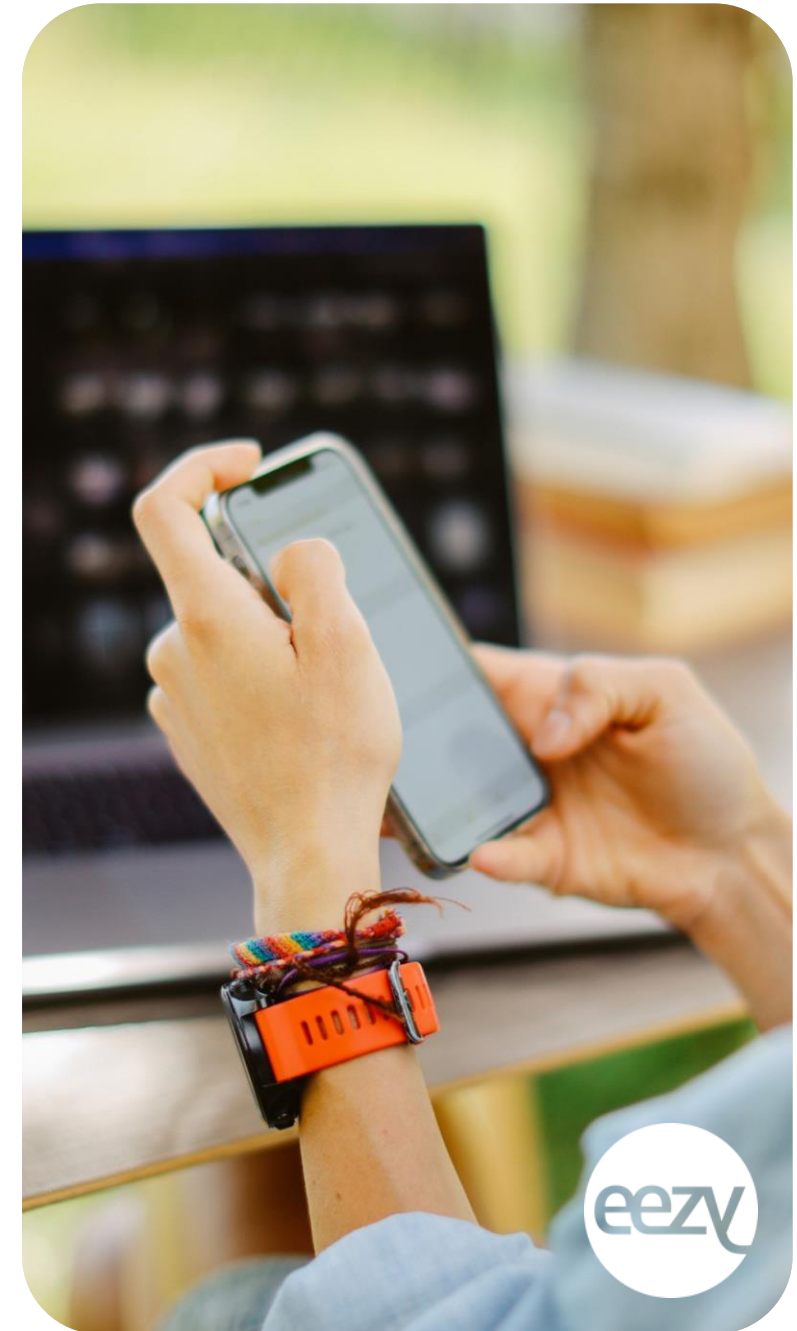


Improving profitability



New ERP with AI features to drive growth and profitability

- Many processes in the staffing sector are still manual and labor intensive. Automatisations of key processes is a prerequisite to scale the business and create a better employee and customer experience.
- New, tailored, AI enhanced ERP will go live phased and secured.
- AI will automatize and speed up the matching of staffed employees and customer needs
 - Over 60 000 employees available for our customers 24/7/365
 - Employees get more relevant job offers and will be employed faster
- System will improve the efficiency of our whole business process from recruitment to salary payments and from order to delivery and invoicing.
 - Our HR consultants spend less time on routines and more time for serving our employees and customers
 - We will automatize the short term job order fulfilment



Our strengths in times of uncertainty

Extensive range of sectors and services will even out the cyclical risk

Market growth is driven by major trends

Professional services help our customers to react quickly in the fast evolving business environment

Relevance of data and insights in shaping company cultures and personnel experience grows

Need for extra income increases as the living costs increase

Customers find flexible workforce increasingly important

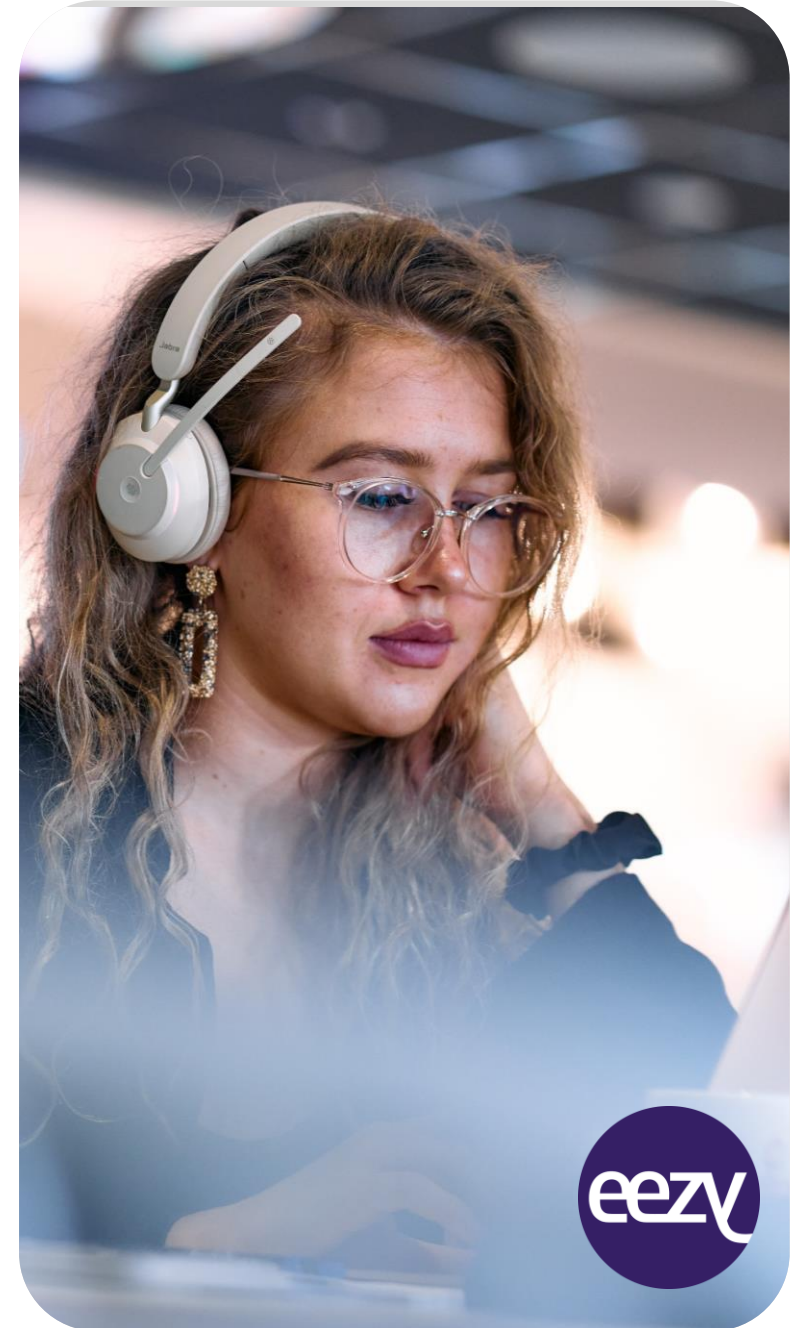
Multiple-placed pricing protects against wage inflation

Safe and reliable employer to the employees and service provider to the light entrepreneurs

We focus on profitability

- **There are several uncertainties in the market that have an effect on our customers' demand**
- **Despite of the uncertainties, labour shortage is a fact in many sectors**

EEZY expects revenue to be approx. EUR 250 million and EBIT-% to grow in 2023.



Thank you!

