

# Palkitsemisraportti 2020

Tämä Eezy Oyj:n ("yhtiö" tai "EEZY") Palkitsemisraportti 2020 on tehty Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin (2020) mukaisesti.

## JOHDANTO

Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Eezyn 21.4.2020 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymään Toimielinten palkitsemispolitiikkaan. Yhtiön johdon palkitseminen on noudattanut päättyneellä tilikaudella Yhtiön palkitsemispolitiikkaa ilman poikkeamia.

Palkitseminen edistää Yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä parantamalla Yhtiön kilpailukykyä ja omistaja-arvon suotuista kehitystä. Palkitsemisella varmistetaan se, että Yhtiön ja sen osakkeenomistajien yhteiset pitkän aikavälin edut toteutuvat ja kannustetaan, sitoutetaan ja motivoidaan asiantuntevia toimielinten jäseniä toimimaan yhteisten tavoitteiden mukaisesti.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkiot ovat kehittyneet Yhtiön työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemiskehitykseen ja Yhtiön taloudelliseen kehitykseen verrattuna konsernitasolla seuraavasti (tuhansia euroja):

Tilikausi	Hallitus	Toimitusjohtaja	Työntekijät (3)	Taloudellinen kehitys (4)
1.1.-31.12.2020 (1)	203	259	42	190 637
1.1.-31.12.2019 (1)	95	438	41	169 784
1.1.-31.12.2018 (1)	42	575	39	81 698
1.1.-31.12.2017 (2)	35	252	56	109 519
1.1.-31.12.2016 (2)	62	213	66	90 057

- (1) Tilinpäätös laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien mukaisesti (IFRS). Vuonna 2018 ja 2019 toimitusjohtajan palkkiot ovat sisältäneet irtisanomisajan korvauksia.
- (2) Tilinpäätös laadittu Suomen tilinpäätössäännösten mukaisesti (FAS). Luvut listalleottoesitteen 2018 liitteessä julkaistut Varamiespalvelu-Group konsernin luvut.
- (3) Yhtiön tilinpäätöksen mukaiset henkilöstökulut jaettuna henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana
- (4) Liikevaihto

Yhtiö ei ole suorittanut palkitsemispolitiikan mukaisia takaisinperimisiä tilikaudella 1.1. – 31.12.2020.

## HALLITUKSEN PALKITSEMINEN VUONNA 2020

Hallituksen palkitsemisesta päättää Eezyn varsinainen yhtiökokous vuosittain. Yhtiön 21.4.2020 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituspalkkioita maksetaan seuraavasti:

Hallituksen puheenjohtaja	Hallituksen jäsen	Valiokunnan jäsen
4 000 € / kk	2 000 € / kk	300 € / kokous

Hallituksen jäsenten kohtuulliset matkakulut korvataan Yhtiön matkustusohteiden ja käytäntöjen mukaisesti.

Hallituksen jäsenille maksettiin 31.12.2020 päättyneellä tilikaudella seuraavat 21.4.2020 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukaiset palkkiot seuraavasti (tuhansia euroja):

Hallituksen jäsen	Hallituspalkkiot	Kokouspalkkiot	Yhteensä
Tapio Pajuharju (pj)	44	-	44
Kati Hagros	22	1,5	24
Liisa Harjula	22	1,5	24
Timo Laine	22	-	22
Timo Mänty	22	-	22
Paul-Petteri Savolainen	22	-	22
Jarno Suominen	22	1,5	24
Mika Uotila	22	-	22

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät kuulu Eezyn kannustinjärjestelmien piiriin, eikä heille ole maksettu Yhtiön toimesta muita etuuksia hallitus- ja kokouspalkkioiden lisäksi.

## TOIMITUSJOHTAJAN KOKONAISPALKITSEMINEEN 2020

EEZY:n toimitusjohtajan palkka muodostuu kuukausipalkasta ja luontoiseduista. Toimitusjohtaja on oikeutettu lyhyt- ja pitkäaikaisiin kannustinjärjestelmiin, joiden ehdot yhtiön hallitus päättää vuosittain. Toimitusjohtajan kannustinpalkkiot maksetaan tilikaudelle asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden sekä tiettyjen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella.

Lyhyen aikavälin palkkio pohjautuu yhtiön tulokseen, liikevaihtoon tai muihin vastaaviin Hallituksen asettamiin tavoitteisiin. Lyhyen aikavälin palkitsemisen osa ei voi ylittää Toimitusjohtajalle vuosittain maksettavan kiinteän palkan määrää. Pitkän aikavälin palkitsemisessa voidaan käyttää osakepohjaista järjestelmää, kuten osakepalkkioita tai optioita. Osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettava palkkio voidaan maksaa ansaintajakson päätyttyä osakkeiden ja rahan yhdistelmänä, jolloin rahamäärä vastaa osakepalkinnasta aiheutuvia veroja ja veronluontoisia maksuja.

Toimitusjohtaja kuuluu avainhenkilöille suunnattuun osakepalkkiojärjestelmään, jonka käyttöönotosta hallitus päätti 17.12.2019. Yhtiön hallitus päätti 19.11.2020 koronaviruspandemian aiheuttaman liiketoimintaympäristön merkittävän muutoksen johdosta avainhenkilöille suunnatun osakepalkkiojärjestelmän pidentämisestä ja toisesta ansaintajaksosta. Osakepalkkiojärjestelmän tarkoitus on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöitä ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja arvon kehitykseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Osakepalkkiojärjestelmä sisältää neljä ansaintajaksota, joista ensimmäinen ansaintajakso on 13 kuukautta aikavälillä 1.12.2019–31.12.2020. Toinen kolmentoista (13) kuukauden mittainen ansaintajakso kattaa aikavälin 1.12.2020-31.12.2021, kolmas kahdenkymmenen neljän (24) kuukauden ansaintajakso kattaa kalenterivuodet 2022-2023 ja neljäs kahdenkymmenen neljän (24) kuukauden ansaintajakso kalenterivuodet 2024-2025. Hallitus vahvistaa palkkion ansaintakriteerit tavoitetasoineen sekä kohdehenkilöt ennen kunkin ansaintajakson alkua. Mahdollinen osakepalkkio eri ansaintajaksolta voidaan maksaa osakkeina tai osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksettava osuus määräytyy palkkiosta maksettavien verojen perusteella. Perustellusta syystä osakepalkkio voidaan poikkeustilanteessa maksaa kokonaan rahana hallituksen tekemän päätöksen mukaisesti.

Ensimmäisellä ansaintajaksolla osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuului 7 yhtiön johtoryhmään kuuluvaa avainhenkilöä. Ensimmäiseltä ansaintajaksolta palkkion enimmäismäärä oli 137 210 Eezyn osaketta ja palkkion perusteena oli hallituksen asettamien liiketoiminnan kannalta keskeisten kasvu- ja integraatiotavoitteiden saavuttaminen. Ensimmäisen ansaintajakson ansaintakriteereiksi oli asetettu liikevaihdon kasvu ja liikevoitto. Ensimmäisen ansaintajakson kriteerit eivät toteutuneet, joten kaudelta ei makseta palkkioita.

Osakepalkkiojärjestelmän piiriin kuuluu toisella ansaintajaksolla 8 henkilöä. Toisen ansaintajakson ansaintakriteerit perustuvat Eezyn liikevaihtoon ja liikevoittoon. Toiselta ansaintajaksolta ansaittu palkkio maksetaan avainhenkilöille keväällä 2022. Avainhenkilöt merkitsevät ansaitut palkkio-osakkeet maksutta. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että palkkion vastaanottavan avainhenkilön työ- tai toimisuhdetta ei ole kyseisen avainhenkilön tai yhtiön toimesta irtisanottu tai purettu ennen palkkion maksuhetkeä.

Toiselta ansaintajaksolta voidaan maksaa palkkiona yhteensä enintään 179 091 Eezyn osaketta. Enimmäispalkkion arvo 18.11.2020 keskurssin mukaan olisi noin 864 tuhatta euroa ja laimennusvaikutus enintään 0,72%.

Yhtiön toimitusjohtajalle Sami Asikaiselle maksettiin tilikaudella 1.1. – 31.12.2020 seuraavat etuudet (tuhansia euroja):

Etuus	Yhteensä
Kiinteä vuosipalkka	232
Luontoisedut	27
Maksettu lyhyen aikavälin palkkio	0
Osakekohtainen kannustinpalkkio	0

Toimitusjohtajalle ei makseta Yhtiössä käytössä olevan osakepalkkiojärjestelmän ensimmäiseltä ansaintajaksolta palkkioita.

Toimitusjohtajalle päättyneeltä tilikaudella maksetuista etuuksista kiinteät palkanosat ovat muodostaneet 100 %:ia ja muuttuvat palkanosuudet 0 %:ia.

## JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN

Johtoryhmän palkitsemista koskevat tiedot on esitetty kokonaistasolla Eezyn verkkosivuilla <https://sijoittajat.eezy.fi/sijoittajat/hallinnointi/palkitseminen/>